

部门整体绩效目标表

(2026年度)

预算部门名称	庄河市人力资源和社会保障局						
年度绩效目标	深入实施就业优先战略，实现更加充分更高质量就业；推进全民覆盖，构建城乡统筹可持续的社会保障体系；统筹实施劳动、人事争议调解仲裁制度等，保证各项工作的顺利开展。						
年度绩效指标	活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	度量单位
	01-人才服务/05人才服务	落实人才强市战略部署	产出指标	时效指标	人才项目完成及时率	100	%
			效益指标	社会效益指标	落实本地人才激励政策	落实政策	
	01-社会保险经办机构开展各项业务工作/06-社会保险综合业务	健全社保体系	产出指标	数量指标	城镇职工基本养老保险参保人数	18.59	万人
	01-人力资源和社会保障管理事务工作/07-人力资源和社会保障管理事务	和谐劳动关系	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	0.75	万人
			产出指标	时效指标	劳动人事争议调解成功率	80	%
			产出指标	时效指标	劳动人事争议仲裁及时率	100	%
			产出指标	时效指标	劳动人事争议仲裁结案率	100	%
			效益指标	社会效益指标	构建和谐劳动关系	落实劳动者权益保障	
			满意度指标	满意度指标	劳动人事争议调解人员满意度	100	%
			满意度指标	满意度指标	劳动人事争议仲裁人员满意度	100	%
			满意度指标	满意度指标	享受补贴人才满意度	100	%
	01-劳动保障监察行政执法/12-劳动保障监察	和谐劳动关系	产出指标	时效指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	100	%