

项目支出预算绩效目标表

(2025年度)

预算项目名称	2025年新农保代办员补贴		年度预算金额 （万元）	27.4		
主管部门	庄河市人力资源和社会保障局		实施单位	庄河市社会保险事业服务中心		
年度绩效目标	按政策规定对城乡居民养老保险协办员给予每人每月 200元工作补贴（其中每人每月100元由市级财政补贴），庄河地区每年年末对协办员进行年度考核，对达到标准人员按年度发放绩效补贴。进一步加强城乡居民养老保险管理和服务工作，确保工作规范发展。					
一级指标	二级指标	三级指标		指标性质	年度指标值	度量单位
成本指标	社会成本指标	协办员县级财政补助标准		=	100	元/个·月
产出指标	数量指标	补贴行政村数量		=	226	个
	质量指标	待遇资格认证及时准确率		≥	98	%
	时效指标	特困低保参保人员信息申报及时率		≥	90	%
效益指标	社会效益指标	确保60岁以上参保人员养老金发放率		≥	98	%
	可持续影响指标	长效管理机制健全性		≥	90	%
满意度指标	服务对象满意度指标	城乡居民养老保险协办员满意度		≥	98	%

项目支出预算绩效目标表

(2025年度)

预算项目名称	专业信息系统-档案管理	年度预算金额 (万元)	10		
主管部门	庄河市人力资源和社会保障局	实施单位	庄河市社会保险事业服务中心		
年度绩效目标	做好流动人员人事档案管理服务工作，建立健全流动人员人事档案公共服务体系，保障相关工作正常开展。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	年度指标值	度量单位
成本指标	社会成本指标	档案管理成本	=	10	万元/年
产出指标	数量指标	服务对象全市占比	≥	50	%
	质量指标	资金使用合规性比率	≥	98	%
	时效指标	资金到位及支付及时性	≥	90	%
效益指标	社会效益指标	机构正常运转率	≥	95	%
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	95	%

项目支出预算绩效目标表

(2025年度)

预算项目名称	专业信息系统-电脑软件维护	年度预算金额 (万元)	12		
主管部门	庄河市人力资源和社会保障局	实施单位	庄河市社会保险事业服务中心		
年度绩效目标	保障业务系统有效运转；为保险业务提供有力技术支撑；推动保险管理效率，规范、稳定并重。				
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	年度指标值	度量单位
成本指标	社会成本指标	电脑系统维护成本	=	12	万元/年
产出指标	数量指标	服务对象全市占比	≥	60	%
		运维工作涵盖软件模块数量	≥	3	个
	质量指标	网络安全率	≥	98	%
		软硬件维护合格率	≥	98	%
	时效指标	系统运维故障维修及时率	=	100	%
效益指标	社会效益指标	机构正常运转率	≥	98	%
	可持续影响指标	系统故障率	≦	10	%
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	95	%